

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
МБОУ лицей № 4

Утверждено
приказом директора МБОУ лицей № 4 от 01.09. 2012 № 80- од
на основании решения педагогического совета лицей
от 30.08.2012 (Протокол № 1)

_____/Ю. А. Шкарина/

_____/Т.В.Никищенко/

Положение
по определению порядка установления и размера выплат
компенсационного характера сотрудникам
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
лицей № 4 г.о. Коломна

Нормативные документы:

1. Постановление Правительства Московской области от 28.06.2007 № 462/22
2. Письмо Министерства образования Московской области от 29.06.2007 № 3906-01 а/07
3. Постановление главы городского округа Коломна от 31.07.2007 г. № 1308
4. Приказ Управления образования № 186 – ОД от 31.08.2007 г.
5. Постановление Правительства Московской области от 9 июня 2011 г. N 533/21 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области».
6. Постановление от 31.08. 2012 № 2001 «О внесении изменений в постановление администрации г.о. Коломна от 22.09.2011 г. № 2113 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений г.о. Коломна»

1. Средства на выплаты компенсационного характера устанавливаются в размере до 15% фонда оплаты труда учреждения.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с данным Положением и производятся на основании приказа по учреждению в процентной ставке от должностного оклада либо фиксированными суммами (в абсолютном значении)

3. Выплаты компенсационного характера могут быть установлены :

3.1. За выполнение тяжелых работ, работ с вредными условиями труда - до 12% заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки. Установление вышеуказанных доплат производится по результатам аттестации рабочих мест, на основании приказа директора.

3.2. Доплаты за работу в ночное время - в размере 35% часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за каждый час работы в ночное время;

3.3. Доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни - в соответствии с Трудовым кодексом РФ;

4. Выплаты компенсационного характера за выполнение работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника производятся :

4.1. За проверку письменных работ по русскому языку и литературе - до 15%.

4.2. За проверку письменных работ по другим предметам - до 10%.

4.3. За заведование кабинетами - до 10%.

4.4. За руководство городским методическим объединением - до 15%.

4.5. За руководство школьным методическим объединением - определить доплату до 10%. за выполнение следующих обязанностей:

- подготовка плана работы объединения;
- оказание помощи зам. директора по учебной работе в контроле за преподаванием предметов данного цикла (определение содержания контроля, его сроков и форм , другая работа);
- оказание методической помощи начинающим учителям;
- контроль за соблюдением единых требований по предмету; организация внеурочной работы по предмету;
- участие в организации промежуточной и итоговой аттестации (консультирование учителей-экзаменаторов, утверждение экзаменационных материалов и другая деятельность);
- написание отчета о проделанной работе.

4.6. За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию с учащимися при количестве классов:

- от 10 до 19- до 25%
- от 20 до 29 - до 50%
- 30 и более - до 100%

4.7. За выполнение функций классного руководителя:

- в 1-4 классах -до 15%
- в 5-11 классах - до 20%

4.8. За организацию работы групп продленного дня при наличии двух и более групп - до 5 %.

4.9. За заведование мастерскими, пришкольными участками - до 20%;

4.10. За работу с библиотечным фондом учебников - до 20%;

4.11. За заведование школьным музеем - до 15%

4.12. За курирование группы дошкольного обучения «Родничок» - до 15%

4.13. За выполнение следующих работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей заместителям директора :

- за оперативное обновление базы данных ЕГЭ – до 10% должностного оклада;

- за оперативное обновление базы данных РКПМО - до 10% должностного оклада;

- за организацию и проведение мониторинга демографической ситуации на микрорайоне - до 10% должностного оклада;

- за организацию и функционирование информационной среды учреждения - до 10% должностного оклада;

- за развитие сетевого взаимодействия с социокультурными учреждениями, учреждениями дополнительного образования - до 10% должностного оклада;

4.14. За знаки «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - до 10% должностного оклада

5. Выплаты компенсационного характера на учебный год в соответствии с п. 4.1 – 4.14, устанавливаются в период составления тарификации .